

2022年4月1日

K I S C O株式会社 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育ての両立を図り、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1.計画期間 2022年4月1日～2026年3月31日

2.内容

目標1：小学校就学前の子を持つ社員が希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

〈対策〉：2022年9月～2022年12月 子育て中社員へのアンケート調査を実施
制度案作成
2023年1月～2023年12月 新制度テスト導入
2023年4月 制度を導入

目標2：育児・介護休暇制度を見直し、取得可能日数拡大等により利用しやすい制度に修正する。

〈対策〉：2024年1月～2024年12月 制度設計
2025年1月～2025年12月 テスト導入
2026年1月 制度修正

目標3：社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、勤務間インターバル制度を導入する。

〈対策〉：2022年4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
2022年6月～2022年12月 一部テスト導入
2023年1月～2023年12月 制度設計
2024年1月 制度を導入

以上